

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 1 de enero de 2021 a 31 de diciembre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que TKS S.A. DE C.V. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación

Atentamente



Adán Espinosa Ugarte
TKS S.A. DE C.V.

En TKS se cumplen con los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Derechos humanos

1. Todos los colaboradores de la empresa TKS México, cuentan con espacios ergonómicamente apropiados, para realizar su trabajo. Se cuenta con espacio apropiado para consumir alimentos dentro de las oficinas de TKS México.
2. Como parte de la lucha contra el COVID-19, se realizó un protocolo de sanidad para todos los colaboradores de TKS México, También se lleva un control de las personas que se contagiaron y se les apoyo con las pruebas de antígenos y PCR, se puso gel anti bacterial en cada uno de los lugares, todos los días se desinfectan los lugares y se ha dado teletrabajo a los colaboradores que así lo requieren.
3. Para erradicar la discriminación y mejorar la integración de la diversidad e inclusión, se desarrolló una política específica, que se les da a conocer y leer a todos los nuevos integrantes que entran a TKS México.

Trabajo

- a) La empresa TKS S.A. de C.V., Garantiza que no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas. Basándonos en los principios básicos de la ley federal del trabajo en México.
- b) TKS S.A. de C.V., cumple de manera puntual en pagar un salario digno, el cual está por arriba del salario mínimo, basándonos en la tabla de: **comisión nacional de los salarios mínimos**. Órgano regulado por el gobierno de México.

Medioambiente

1. Como parte del cuidado de medio ambiente enfocado al agua, en las oficinas de Tks S.A. de C.V., Se cambiaron los mingitorios comunes en los sanitarios de hombres, por mingitorios secos, los cuales, por su tecnología avanzada, no utiliza agua, ahorrando 164,000 litros de agua al año.
2. Garantizamos procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana, con la campaña **APAGA TODO**, apagando los **equipos de la oficina** completamente. No vale tan sólo con apagar el CPU, sino también los monitores, desconectando la impresora, scanner, en la zona de comedor la cafetera, microondas etc.
3. Como parte del protocolo de sanitización contra el COVID-19, se utiliza un producto sanitizante que es biodegradable y amigable con el medio ambiente, con el cual aseguramos la sanitización de las oficinas y el cuidado del medio ambiente.

Anticorrupción

- A. Como parte de la lucha contra la corrupción TKS S.A. de C.V., desarrollo la política anticorrupción y soborno, la cual es dado a conocer a todos los colaboradores.
- B. Reforzamos las palabras "anticorrupción" y/o "comportamiento ético" en los contratos con todos los colaboradores. Dando seguimiento desde que son contratados y abordando el tema con una política que se desarrolló llamada, **Política anticorrupción y soborno**.

Evidencia de: Derechos humanos

1.- *Ejemplo de los espacios adecuados para que los colaboradores de TKS México, desarrollen sus actividades laborales lo mejor posible, se tienen muebles con suficiente espacio para la realización de sus actividades, todos tienen mínimo 2 metros de separación para disponer de espacio, así como teléfono, computadora y cajonera para sus expedientes.*

1.2 *Ejemplo del área de comida apropiado para consumir alimentos en TKS México, Se cuenta con un espacio específico para calentar, alimentos, fregadero, zona para cafetera, mueble para guardar vasos, platos etc.,*

1.3 *Ejemplo del protocolo de prevención contra COVID-19, en la empresa TKS México, se elaboro un protocolo específico de prevención contra el COVID-19, el cual se elaboro con la intención de saber las actividades preventivas, así como que hacer durante y después de un caso confirmado.*

2.1 *Ejemplo de seguimiento a colaboradores que salieron positivos de COVID-19, en la oficina de TKS México, se lleva un control detallado de todos los colaboradores que han sido confirmado de COVID-19, en la empresa TKS México, dicho seguimiento es desde que se reportan con malestares, la primera prueba para detectar la infección, la recuperación y fecha de reingreso a las actividades, así como identificar los casos que tienen teletrabajo.*

- 2 *Ejemplo de la política de la diversidad e inclusión de TKS México, se creó una política de la diversidad e inclusión, donde se especifica que en la empresa no discrimina de ninguna manera y les da oportunidad a las personas por su capacidad en cada uno de los ámbitos y no por su condición o género.*

Evidencia de: Trabajo

- a) *Evidencia de que la empresa TKS S.A. de C.V., Garantiza que no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas, por medio del contrato de los empleados, en la cláusula SEXTA, se especifica que no podemos darles actividades a los colaboradores a partir de su hora de trabajo. En caso necesario se le avisara con anticipación y se le recuperara dicho tiempo.*
- b) *Evidencia de que TKS S.A. de C.V., cumple de manera puntual en pagar un salario digno, se anexa tabla oficial emitida por el gobierno de México.*
- b.1) *Evidencia del contrato que se les da a los colaboradores operativos de TKS México. Comparado con el salario mínimo que se ofrece en México el cual es de \$172.87, el sueldo mínimo que se ofrece en TKS México es de: \$266.66, se puede notar en la cláusula SÉPTIMA, del contrato que se les da a los colaboradores de TKS México.*

Evidencia de: Medio ambiente

- 1.- *En el cuidado del agua de cambiaron lo mingitorios que consumían agua en cada descarga y se remplazaron mingitorios “secos”, los cuales tiene un ahorro anual de 164,000 litros.*
- 2.- *Se tiene campaña constante de ahorro de energía y reciclaje de papel, ya que se reutilizan las hojas de impresión, se tienen anuncios en la zona de la impresora principal.*
- 3.- *Para el cuidado del medio ambiente y como parte del protocolo de sanitización contra el COVID-19, se utilizan productos biodegradables, el proveedor que vende los productos confirma la eficiencia de los productos en el cuidado del medio ambiente.*

Evidencia de: Anticorrupción

- A. Evidencia de la elaboración de la política anticorrupción y soborno, se realizó una política de anticorrupción y soborno, para sensibilizar a los colaboradores la importancia del tema en todos los ámbitos.
- B. Evidencia del seguimiento del tema de anticorrupción a todos los colaboradores, donde una vez leída y entendida la importancia de la política firman de enterado, así vamos desde el principio asegurando que todos conozcan este tema importante.